



PENSIOENCOMMUNICATIE DÉ STAP NAAR WAARDE

Voor veel werknemers is pensioen ver weg, ingewikkeld en abstract. Ze houden zich hier dan ook nauwelijks mee bezig, totdat zich een belangrijke gebeurtenis voordoet en ze wel moeten nadenken over hun financiële toekomst.

Toch is het noodzakelijk dat zij daarvóór al goed geïnformeerd zijn, zodat ze op beslissende momenten de juiste keuze kunnen maken.

Wanneer je als werkgever een goed communicatiekanaal richting het personeel hanteert, creëer je pensioenbewustzijn. Je werknemers weten hoe ze er nu en later financieel voor staan.

ALLES OVER PENSIOENCOMMUNICATIE

- Wat is pensioencommunicatie?
- Hoe je de communicatie afstemt op jouw werknemers
- Handige tips voor betere communicatie

Meer weten? Ga naar
PENSIOENVIZIER.NL

WAT IS PENSIOENCOMMUNICATIE?

Als werkgever heb je een zorgplicht voor je werknemers. Sinds de Wet pensioencommunicatie (2015) in werking is getreden, wordt de werkgever ook grotendeels verantwoordelijk gehouden voor het informeren en begeleiden van de werknemers omtrent hun pensioen. Hoeveel pensioen kan jouw werknemer verwachten en wanneer? Wat als de AOW-datum en de pensioenleeftijd niet op elkaar aansluiten? Wat zijn de risico's van de pensioenregeling en welke keuzemogelijkheden heeft de werknemer?

Het aansprakelijkheidsrisico van de werkgever, dat voortvloeit uit de zorgplicht, is aanzienlijk.

Heldere communicatie is dan ook essentieel. Maar hoe pak je dit het best aan? PensioenVizier helpt werkgevers en HRM-afdelingen om het pensioen voor hun werknemers inzichtelijk te maken. Wij zetten ingewikkelde materie om in heldere adviezen en wij beantwoorden pensioenvragen, bijvoorbeeld over waardeoverdracht en in- en uitdiensttreding.

Als pensioenadviseur zijn we er niet alleen om jou als werkgever te ontzorgen, maar ook om ervoor te zorgen dat jij zelf goed op de hoogte bent van de pensioenregeling die je aanbiedt. Ieder jaar opnieuw!



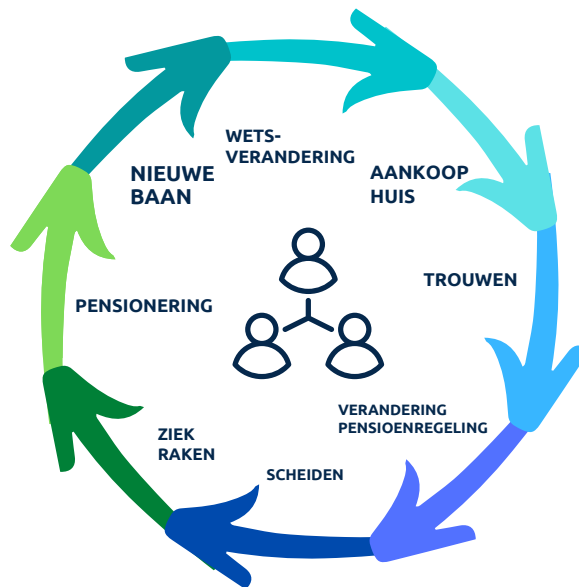
WAT STAAT ER IN DE WET PENSIOENCOMMUNICATIE?

- Vergroten van pensioenbewustzijn
(Artikel 48 bij toetreding)
(Artikel 49 verstrekking jaarlijks UPO)
- Aanzetten tot actief nadenken over het pensioen
(Artikel 38 waarde aangroei en indexatie)
- Informatieplicht over de inhoud van de pensioenregeling (rechten, plichten, aanspraken)
(Artikel 51 Er is een pensioenregister mijnpensioenoverzicht.nl)
(Artikel 59 eisen aan informatieverstrekking)
- Inzichtelijk maken van de financiële toekomst van de individuele werknemers
(Artikel 46a Beschikbaar maken van informatie)
(Artikel 51 Er is een pensioenregister mijnpensioenoverzicht.nl)

PENSIOENCOMMUNICATIE EN LEVENSFASE

Voor veel werknemers wordt pensioen pas belangrijk op twee momenten. Ten eerste bij in- of uitdiensttreding. Secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een pensioenregeling, zijn namelijk erg belangrijk voor jouw werknemers. Het zorgt voor meer betrokkenheid, maar ook de productiviteit en het werkplezier nemen toe. Daarnaast maakt het dat je gemakkelijker nieuwe werknemers kunt werven en goede werknemers kunt behouden.

Ten tweede wordt pensioen belangrijk wanneer er belangrijke gebeurtenissen plaatsvinden, de zogeheten 'life events', zoals een scheiding, overlijden of het bereiken van de pensioenleeftijd.



Is het pensioen dat ze opbouwen genoeg om de vaste lasten in alle situaties te blijven betalen? In elke levensfase voeren andere vragen de boventoon en het is aan de werkgever om hier goed op in te spelen. Naast de algemene informatie over de pensioenregeling is het dus van groot belang dat je personeel goed op de hoogte is van zijn persoonlijke situatie.

COMMUNICATIE TIP #1 PENSIOENSIMPEL



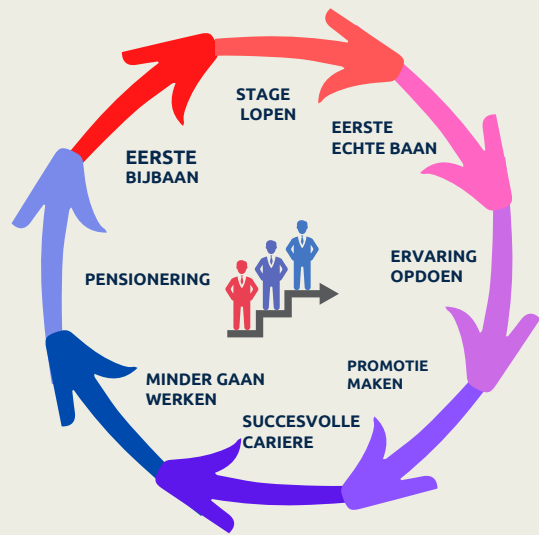
Toegankelijk, inzichtelijk en in begrijpelijke taal. Dat is waar goede pensioencommunicatie aan moet voldoen. Jouw werknemers hebben toegang tot het portaal van **Pensioensimpel**. In dit portaal, dat ook beschikbaar is voor de mobiele telefoon, vinden zij de antwoorden op allerlei pensioenvragen. De app is ook beschikbaar in het Engels.

Bovendien is het persoonlijke pensioenoverzicht van www.mijnpensioenoverzicht.nl geïntegreerd in deze software. Zo wordt voor jouw werknemers in één oogopslag duidelijk hoe zij ervoor staan in verschillende situaties.

VERSCHILLENDE GENERATIES EN PENSIOENCOMMUNICATE

Naast de verschillende levensfases, zijn ook de verschillende generaties een belangrijk aandachtspunt als het gaat om pensioencommunicatie. Wanneer iemand net van school komt en aan het begin van zijn carrière staat, wordt er nog niet of nauwelijks nagedacht over pensioen. Hierover leer je namelijk niets op school, het is nog ver weg en het zal allemaal wel goed geregeld zijn, toch?

Wanneer er een life events plaatsvindt, gaan mensen nadenken over hun pensioen. Maar wat als dit niet gebeurt? Het komt helaas vaak voor dat mensen zich pas in hun pensioen gaan verdiepen op het moment dat zij hun AOW-leeftijd bijna bereiken. Dat is natuurlijk veel te laat, want wat als blijkt dat er niet genoeg opgebouwd is? Dan is het veelal te laat om daar nog iets aan te veranderen.



Daarom vinden wij het extra belangrijk om het pensioenbewustzijn al op jonge leeftijd te creëren en als werkgever speel jij hierin een essentiële rol. Onze pensioenadviseurs gaan graag met jouw personeel in gesprek om mee te denken over hun financiële planning. Hoeveel pensioen bouwen ze op en hoeveel hebben ze nodig om de huidige levensstandaard ook na AOW-datum voort te zetten? Voorkom problemen achteraf en laat je werknemers al zo vroeg mogelijk bewust zijn van hun pensioen.

COMMUNICATIE TIP #2 JAARLIJKSE PRESENTATIE

Enmalig een informatief gesprek over de pensioenregeling is een goed begin, maar de dienstverlening van PensioenVizier gaat verder. Veranderende levensfases en op handen zijnde life events kunnen namelijk veel onzekerheid en vragen met zich meebrengen. En wat te denken van de veranderende wetgeving op het gebied van pensioen?

Het is belangrijk dat jouw werknemers niet alleen weten hoe ze er op dit moment voorstaan, maar ook of ze nog op de goede weg zijn om hun doel op hun AOW-datum te bereiken.

PensioenVizier geeft daarom ieder jaar opnieuw een uitgebreide presentatie voor jouw personeel waarbij de laatste stand van zaken wordt uitgelegd en waarbij uitvoerig ruimte is om vragen te stellen. Inzicht geeft uitzicht!